

Privacyverklaring sollicitanten

Bij Prowise staat jouw privacy centraal. Dit komt voort uit een diep geloof in het recht op privacy wat tot uitdrukking komt in onze privacy basiswaarden.

We Care	We Protect	We Do Not Share
		
<p>Wij gaan zorgvuldig en respectvol met jouw gegevens om. Bij de ontwikkeling van onze producten is privacy het eerste aspect waar we rekening mee houden.</p>	<p>Wij bieden veilige en zekere oplossingen die zijn gecertificeerd door onafhankelijke autoriteiten.</p>	<p>Data is voor ons geen verdienmodel. Wij ontwikkelen onze producten volledig onafhankelijk in eigen beheer.</p>

Toelichting

In deze privacyverklaring voor sollicitanten ("**Privacyverklaring**") wordt uitgelegd hoe wij omgaan met de persoonsgegevens van sollicitanten.

Je ontvangt deze Privacyverklaring omdat je solliciteert naar een baan bij ons. Het doel van deze Privacyverklaring is om je ervan bewust te maken hoe en waarom jouw persoonsgegevens worden verwerkt, namelijk ten behoeve van de sollicitatieprocedure. Deze Privacyverklaring verstrekt bepaalde informatie die op grond van de Algemene verordening gegevensbescherming aan jou verstrekt dient te worden.

Prowise streeft naar transparantie over hoe wij gegevens verzamelen en gebruiken, en we streven ernaar om onze verplichtingen op het gebied van gegevensbescherming te vervullen.

Waar in deze verklaring wordt gesproken over "Prowise", "wij/we", "ons/onze" wordt hiermee Prowise B.V. bedoeld, gevestigd op de Luchthavenweg 1B, 6021 PX te Budel, Nederland en de ondernemingen in dezelfde bedrijvengroep, momenteel bestaande uit Prowise R&D B.V., Oefenweb.nl B.V., Prowise GmbH B.V., Prowise UK Limited en Prowise BVBA.



Uitgangspunten

Wij leven de wetgeving en uitgangspunten op het gebied van gegevensbescherming na, hetgeen betekent dat jouw gegevens:

- Op een wettige, eerlijke en transparante wijze gebruikt worden.
- Alleen verzameld worden voor geldige doeleinden die wij duidelijk aan je uitgelegd hebben, en niet gebruikt worden op een wijze die onverenigbaar is met die doeleinden.
- Relevant zijn voor de doeleinden waarover wij jou geïnformeerd hebben, en alleen tot die doeleinden beperkt zijn.
- Nauwkeurig zijn en bijgewerkt worden.
- Slechts zolang bewaard worden als nodig is voor de doeleinden waarover wij jou geïnformeerd hebben.
- Veilig bewaard worden.

Welke gegevens verzamelen wij?

Prowise verwerkt jouw persoonsgegevens als onderdeel van de sollicitatieprocedure in verband met jouw sollicitatie naar een baan bij ons. Denk daarbij aan:

- jouw naam, adres en contactgegevens, waaronder begrepen e-mailadres en telefoonnummer;
- bijzonderheden over jouw kwalificaties, vaardigheden, ervaring en arbeidsverleden, en andere informatie die je in jouw cv en begeleidende brief hebt verstrekt;
- informatie over jouw huidige salarisniveau, waaronder begrepen uitkeringsgerechtigdheid;
- informatie die je via ons sollicitatieformulier aan ons hebt verstrekt;
- informatie die je ons tijdens een gesprek verstrekt; en
- informatie die wordt verkregen tijdens een assessment dat wordt uitgevoerd als onderdeel van de sollicitatieprocedure.

Prowise kan tevens persoonsgegevens over jou verzamelen via derden, zoals referenties die door voormalige werkgevers zijn verstrekt, informatie die verkregen wordt van aanbieders van achtergrondonderzoeken naar arbeidsverleden en informatie van antecedentenonderzoeken.

Gegevens worden op verschillende locaties opgeslagen, bijvoorbeeld in jouw sollicitatiedossier, in HR-beheersystemen en in andere IT-systemen (waaronder begrepen e-mail).

Waarom verwerken wij persoonsgegevens?

Prowise moet gegevens verwerken om op jouw verzoek stappen te ondernemen voordat er een contract met je kan worden aangegaan.

In sommige gevallen moet Prowise gegevens verwerken om ervoor te zorgen dat er aan haar wettelijke verplichtingen wordt voldaan.

Prowise heeft een gerechtvaardigd belang bij de verwerking van persoonsgegevens tijdens de sollicitatieprocedure en bij het bijhouden van gegevens over dat proces. Door de verwerking van gegevens van sollicitanten zijn wij in staat om de sollicitatieprocedure te beheren, de geschiktheid van een kandidaat voor een dienstverband te beoordelen en te staven, en om te beslissen aan wie wij een baan aanbieden. Het kan ook nodig zijn dat Prowise gegevens van sollicitanten verwerkt om te reageren op en verweer te voeren tegen rechtsvorderingen.

Bewaartermijn

Indien de keuze niet op jou is gevallen, bewaren we jouw persoonsgegevens voor een periode van maximaal vier weken nadat het sollicitatietraject is afgerond, tenzij we desgevraagd jouw expliciete toestemming krijgen om jouw persoonsgegevens langer te bewaren. In dat geval bewaren we jouw gegevens maximaal gedurende één jaar.

Verstrekking gegevens aan andere partijen

Als je ervoor kiest om online te solliciteren via onze website www.prowise.com, dan worden je gegevens namens ons verwerkt door Homerun B.V., een Nederlands bedrijf dat de sollicitatie software aan ons ter beschikking stelt.

Jouw persoonsgegevens kunnen worden uitgewisseld tussen de ondernemingen binnen de Prowise bedrijvengroep, momenteel bestaande uit Prowise BV, Prowise R&D BV, Oefenweb.nl BV, Prowise GmbH, Prowise UK Limited, Prowise BVBA. Verder kunnen jouw gegevens ten behoeve van het sollicitatieproces intern gedeeld worden, onder andere aan directeuren, personen die sollicitatiegesprekken houden voor de sollicitatieprocedure, managers van het bedrijfsonderdeel waarvoor er een vacature is, en IT-personeel indien toegang tot de gegevens noodzakelijk is voor de uitoefening van hun functie.

Indien van toepassing delen wij jouw persoonsgegevens met een werving-en selectiebureau, en in dat geval stellen wij je op de hoogte van de bijzonderheden.

Als jouw sollicitatie succesvol is en wij jou een dienstverband willen aanbieden, kunnen wij jouw gegevens delen met voormalige werkgevers om referenties te verkrijgen.

Waarborgen Internationale gegevensoverdracht

Wij doen ons best om jouw gegevens in de Europese Economische Ruimte (EER) te houden. In sommige gevallen bieden service providers buiten de EER een hoger niveau van dienstverlening, met name op het gebied van beveiliging, en dan kiezen wij voor kwaliteit.

Wij verstrekken je persoonsgegevens alleen aan die partijen buiten de EER als er sprake is van een passend beschermingsniveau voor de verwerking van persoonsgegevens. Dit betekent dat wij met dergelijke partijen een overeenkomst sluiten waarbij de relevante door de Europese Commissie beschikbaar gestelde modelclausules zijn opgenomen.

Beveiliging

Prowise neemt de beveiliging van jouw gegevens serieus. Zij heeft een passend intern beleid en passende interne controles om ervoor te zorgen dat jouw gegevens niet verloren gaan, per ongeluk vernietigd worden, misbruikt of openbaar gemaakt worden, en dat hier uitsluitend toegang tot verkregen wordt door onze werknemers, agenten en opdrachtnemers in de behoorlijke uitvoering van hun taken en indien zij vanwege zakelijke doeleinden daarvan op de hoogte dienen te zijn. Wij hebben maatregelen getroffen om elke vermoedelijke inbreuk op gegevensbeveiliging aan te pakken, en wij stellen elke van toepassing zijnde toezichthouder op de hoogte van een vermoedelijke inbreuk indien wij daartoe wettelijk verplicht zijn.

Rechten sollicitant

Een verzoek tot het uitoefenen van een recht dat je hebt ter zake je persoonsgegevens, kun je richten aan de privacy verantwoordelijke die onderaan deze Privacyverklaring is vermeld.

Inzage

Op grond van artikel 15 van de AVG heb je recht op inzage in je persoonsgegevens.

Recht op verbetering, aanvulling, verwijdering, afscherming en vergetelheid

Op grond van artikel 16 en 17 van de AVG heb je tevens recht op correctie, aanvulling, verwijdering, afscherming en vergetelheid van je persoonsgegevens. Als je persoonsgegevens feitelijk onjuist of onvolledig zijn, niet ter zake doen voor het doel waarvoor Prowise ze verzamelt, niet langer nodig zijn voor de doeleinden waarvoor de gegevens worden verzameld of op een andere manier in strijd met een wet zijn gebruikt, kun je Prowise verzoeken de gegevens te verbeteren, aan te vullen, te verwijderen of af te schermen.

Recht van bezwaar tegen verwerking

Daarnaast kun je bezwaar maken tegen het gebruik van eventuele persoonsgegevens die van je worden gebruikt. Dat verzoek wordt ingewilligd indien je daarvoor een op jouw situatie specifieke reden hebt, tenzij Prowise hiervoor dwingende gerechtvaardigde gronden voor de verwerking aanvoert die zwaarder wegen dan de belangen, rechten en vrijheden van de sollicitant. Of die te maken hebben met een rechtsvordering.

Recht om een klacht in te dienen

Tot slot heb je het recht om een klacht in te dienen over de wijze waarop Prowise met jouw gegevens omgaat. Wanneer je een klacht hebt, dan lossen wij dat het liefst zelf met je op. Neem daarvoor contact met ons op.. Mocht je niet tevreden zijn met de afhandeling van je verzoek of klacht, dan heb je het recht om je met je klacht te wenden bij de bevoegde toezichthoudende autoriteit. Je kunt je ook wenden tot de Autoriteit Persoonsgegevens, die voor Prowise dient als leidende toezichthouder. Wij verwijzen je hiervoor de de [website van de AP](#).

En als je geen persoonsgegevens verstrekt?

Je bent niet wettelijk of contractueel verplicht om tijdens het sollicitatieproces gegevens aan Prowise te verstrekken. Indien je echter geen informatie verstrekt die wij nodig hebben om jouw sollicitatie naar een baan bij ons in overweging te nemen, kunnen wij jouw sollicitatie niet behandelen.

Geautomatiseerde besluitvorming

Prowise maakt in het kader van de sollicitatieprocedure geen gebruik van geautomatiseerde besluitvorming waaraan rechtsgevolgen voor de betrokkenen zijn verbonden of de betrokkene in aanmerkelijke mate treft (dat wil zeggen: besluitvorming zonder menselijke tussenkomst met grote gevolgen voor de betrokkene zoals het automatisch afwijzen van sollicitanten).

Contactgegevens

Voor vragen, klachten, opmerkingen dan wel verzoeken voor de uitoefening van je rechten kun je contact opnemen met onze Data Protection Officer via bovenstaand adres of :

e-mail : privacy@prowise.com

telefoon: +31 495 497110

Versie: 2.1

Laatst aangepast: januari 2022